



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-23022021-225393  
CG-DL-E-23022021-225393

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 90]  
No. 90]

नई दिल्ली, मंगलवार, फरवरी 23, 2021/फाल्गुन 4, 1942  
NEW DELHI, TUESDAY, FEBRUARY 23, 2021/PHALGUNA 4, 1942

कोयला मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 2021

**सा.का.नि. 131(अ).**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कोयला नियंत्रक संगठन राजभाषा (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कोयला मंत्रालय के अधीन कोयला नियंत्रक संगठन में समूह 'क' के कुछ पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला नियंत्रक संगठन (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2021 है।
- ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर : अतः पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि-उक्त पदों के लिए भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हता – वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति – इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उप कोयला नियंत्रक	1* (2021) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-क राजपत्रित - अनुसचिवीय	स्तर-13 (123100 - 215900 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नतव्यक्तियों की दशा में लागू होगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: सीधी भर्ती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भरी जाने वाली तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)

प्रोन्नतिया प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना

<p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठन के अंतर्गत अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों, या</p> <p>(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन-मैट्रिक्स (78800-209200 रु.) के स्तर-12 में या समतुल्य पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो तथा</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो अर्थात् :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से खनन इंजीनियरिंग हिंदी में स्नातक डिग्री।</p> <p>(ii) खान अधिनियम, 1952 के अंतर्गत प्रथम श्रेणी के कोलियरी प्रबंधक का सक्षमता प्रमाण-पत्र।</p> <p>(iii) कोयला उद्योग में पंद्रह वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित अल्पकालिक संविदा शामिल है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		आवश्यक है।
---	--	------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. कोयला अधीक्षक	1* (2021) 'कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह-क, राजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर-12 (78800-209200 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)

(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)	लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना

<p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या स्वायत्त या कानूनी या संगठन सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के अंतर्गत अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों, या</p> <p>(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन-मैट्रिक्स (67700-208700 रु.) के स्तर-11 में या समतुल्य पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो तथा</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो अर्थात् :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से खनन इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री।</p> <p>(ii) खान अधिनियम, 1952 के अंतर्गत प्रथम श्रेणी के कोलियरी प्रबंधक का सक्षमता प्रमाण-पत्र और;</p> <p>(iii) कोयला उद्योग में दस वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित अल्पकालिक संविदा शामिल है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		आवश्यक नहीं है।
--	--	-----------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी	1* (2021) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-क - राजपत्रित अनुसचिवीय	स्तर 12 (78800-209200 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(7)	(8)		(9)	(10)	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) और प्रोन्नति की समग्र पद्धति द्वारा	

(11)	(12)	(13)
अल्पकालिक संविदा और प्रोन्नति सहित प्रतिनियुक्ति	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

<p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या कानूनी या स्वायत्त संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के अंतर्गत अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों, या</p> <p>(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन-मैट्रिक्स (67700-208700 रु.) के स्तर-11 में या समतुल्य पद में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की हो; तथा</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो अर्थात् :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से डिग्री,</p> <p>(ii) किसी सरकारी कार्यालय या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या कानूनी या स्वायत्त निकाय के प्रशासन या स्थापना कार्य में दस वर्षों का अनुभव।</p> <p>वांछनीय: लेखा कार्य का तीन वर्षीय अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: बाहरी व्यक्तियों के साथ इस श्रेणी में पांच वर्षों की नियमित सेवा के साथ वेतन-मैट्रिक्स (67700-208700 रु.) के स्तर-11 में विभागीय वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी और प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव पर भी विचार किया जाएगा। यदि विभागीय अभ्यर्थी का चयन इस पद के लिए किया जाता है तो इसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित अल्पकालिक संविदा शामिल है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	1* (2021) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-क - राजपत्रित अनुसचिवीय	स्तर 11 (67700-208700 रु.)	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>वर्तमान कैडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (56100-177500/- रु.) के स्तर 10 में श्रेणी-I प्रशासनिक अधिकारी जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसने विभाग द्वारा यथा-निर्धारित प्रशासन, स्थापना और लेखा क्षेत्र में दो से चार हफ्तों का अनिवार्य प्रशिक्षण पूरा कर लिया हो।</p> <p>टिप्पणी:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के अंतर्गत अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों, या</p> <p>(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन-मैट्रिक्स (56100-177500/- रु.) के स्तर 10 में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की हो, तथा</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो अर्थात् :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान की स्नातक डिग्री।</p> <p>(ii) किसी सरकारी कार्यालय या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या कानूनी या स्वायत्त निकाय के प्रशासन या स्थापना कार्य में पांच वर्षों का अनुभव।</p> <p>वांछनीय: लेखा कार्य का दो वर्षीय अनुभव:</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित</p>	<p>(प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) समूह- 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना निम्नलिखित होगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. सचिव, कोयला मंत्रालय-अध्यक्ष;</li> <li>2. संयुक्त सचिव, कोयला मंत्रालय-सदस्य; और</li> <li>3. कोयला नियंत्रक, कोयला मंत्रालय, सदस्य।</li> </ol> <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार के लिए) की संरचना निम्नलिखित होगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. संयुक्त सचिव, कोयला मंत्रालय-अध्यक्ष;</li> <li>2. कोयला नियंत्रक-सदस्य; और</li> <li>3. निदेशक, कोयला मंत्रालय-सदस्य।</li> </ol>	<p>प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित अल्पकालिक संविदा शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-I	3* (2021) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-क राजपत्रित अनुसचिवीय	स्तर 10 (56100-177500 रु.)	चयन	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न होने पर प्रोन्नत द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>वर्तमान कैडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (44900-142400/- रु.) के स्तर 7 में श्रेणी-I प्रशासनिक अधिकारी जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसने विभाग द्वारा यथा-निर्धारित प्रशासन, स्थापना और लेखा क्षेत्र में दो से चार हफ्तों का अनिवार्य प्रशिक्षण पूरा कर लिया हो।</p> <p>टिप्पण 1: नियमित आधार पर अधीक्षक द्वारा प्रदान की गई सेवा (अब प्रशासनिक अधिकारी, श्रेणी-III के रूप में पुनः नामित किए गए) पर प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-I के पद पर प्रोन्नति हेतु अर्हक सेवा के उद्देश्यार्थ विचार किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):</p>	<p>(प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) समूह-‘क’ विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना निम्नलिखित होगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. सचिव, कोयला मंत्रालय-अध्यक्ष,</li> <li>2. संयुक्त सचिव, कोयला मंत्रालय- सदस्य; और</li> <li>3. कोयला नियंत्रक, कोयला मंत्रालय, सदस्य</li> </ol> <p>समूह ‘क’ विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार के लिए) की संरचना निम्नलिखित होगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. संयुक्त सचिव, कोयला मंत्रालय- अध्यक्ष;</li> <li>2. कोयला नियंत्रक- सदस्य; और</li> <li>3. निदेशक, कोयला मंत्रालय-सदस्य।</li> </ol>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या कानूनी या स्वायत्त संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के अंतर्गत अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों, या</p> <p>(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन-मैट्रिक्स (53100-167800/- रु.) के स्तर 9 या वेतन मैट्रिक्स (47600-151100 रु.) के स्तर 8 में नियमित आधार पर दो वर्ष सेवा की हो तथा</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो अर्थात् :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान की स्नातक डिग्री।</p> <p>(ii) किसी सरकारी कार्यालय में प्रशासन या स्थापना कार्य या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या कानूनी या स्वायत्त निकाय में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय: लेखा कार्य का दो वर्षीय अनुभव:</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित अल्पकालिक संविदा शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
---	--	--

[फा.सं. 18/3/2016-एएसओ/सीपीएएम]

पी.एस.एल.स्वामी, निदेशक

## MINISTRY OF COAL

## NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd February, 2021

**G.S.R. 131(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coal Controller's Organisation (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain group 'A' posts in the Coal Controller's Organisation, Ministry of Coal, namely:-



1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Coal Controller's Organisation (Group "A" posts), Recruitment Rules, 2021.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and level in the pay matrix— The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age-limit and qualification etc. – The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
4. Disqualification.- No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limits and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-Serviceman, the other Backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruitment.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Deputy Coal Controller.	1* (2021) *Subject to variation depending on work load.	General Central Services, Group- 'A', Gazetted, Non – Ministerial.	Level-13 (Rs.123100-215900).	Not applicable.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation (including short term contract).

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Deputation (including short term contract) :  Officers of the Central Government or State Government or Union territories administration or Public Sector Undertakings or recognised University	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

<p>or Recognised Research Institutions or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department, or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto in Level-12 (Rs. 78800-209200/-) of the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience, namely:-</p> <p>(i) Bachelor's degree in Mining Engineering from a recognised University or Institution.</p> <p>(ii) First Class Colliery Manager's Certificate of Competency under the Mines Act, 1952; and</p> <p>(iii) Fifteen years experience in Coal Industry.</p> <p>Note1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including short term contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of the applications.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Coal Superintendent.	1* (2021) * Subject to variation depending on work load.	General Central Services, Group- 'A', Gazetted, Non Ministerial.	Level-12. (Rs. 78800-209200).	Not applicable.	Not applicable.	No applicable.

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	By deputation (including short-term contract).

(11)	(12)	(13)
Deputation(including short term contract):  Officers of the Central Government or State Governments or Union territories administration or Autonomous or Statutory organisation or Public Sector Undertaking or Recognised	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

<p>Universities or Recognised Research Institutions:</p> <p>A (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department, or,</p> <p>(ii) with five years regular service in the post in level-11 (Rs. 67700-208700/-) of the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department, and;</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience, namely :-</p> <p>(i) Bachelor's degree in mining engineering from a recognised University or Institution.</p> <p>(ii) First Class Colliery Managers' Certificate of Competence under Mines Act, 1952 and;</p> <p>(iii) Ten years' experience in Coal Industry.</p> <p>Note1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including short term contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of the applications.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Chief Administrative Officer.	1* (2021) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group- 'A', Gazetted, Non – Ministerial.	Level-12 (Rs. 78800-209200).	Not applicable.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By Composite Method deputation (including short-term contract) plus promotion.

(11)	(12)	(13)
<p>Deputation including short term contract plus promotion</p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Union territories administration or autonomous or statutory organisation or Public Sector Undertakings or Recognised University or Recognised Research Institution:</p> <p>(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department: or</p> <p>(ii) with five years regular service in posts in the level-11 (Rs. 67700-208700/-) of pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p>	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

<p>(B) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-</p> <p>Essential:-</p> <p>(i) Degree of a recognised university or Institute,</p> <p>(ii) Ten years experience in Administration or Establishment work in a Government Office or Public Sector Undertaking or autonomous Body or Statutory Body.</p> <p>Desirable:- Three years experience of Accounts work.</p> <p>Note 1: Departmental Senior Administrative Officer in Level-11 of pay matrix (Rs. 67,700/-2,08,700/-) with five years regular service in the grade and having educational qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered alongwith outsiders. If the Departmental Candidate is selected for appointment to the post, it shall be treated as having been filled by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including short term contract (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another Ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Senior Administrative Officer.	1* (2021) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group- 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-11 (Rs. 67700-208700).	Selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By Promotion failing which by Deputation.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Administrative Officer Grade-I with five years regular service in level-10 (Rs. 56100-177500) in the pay matrix in the parent cadre or Department and having successfully completed the mandatory training of two to four weeks in the field of Administration, establishment and Accounts as prescribed by the Department.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Secretary, Ministry of Coal - Chairman;</li> <li>2. Joint Secretary, Ministry of Coal - Member; and</li> <li>3. Coal Controller, Ministry of Coal - Member.</li> </ol> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary, Ministry of Coal - Chairman;</li> <li>2. Coal Controller - Member; and</li> </ol>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation.</p>

<p>service. Deputation: Officers of the Central Government or state government or Union territories administration (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department. or (ii) with five years of regular service in level - 10(Rs. 56100-177500) of the pay matrix in the parent cadre or Department, and (B) possessing the following educational qualification and experience, namely:- (i) Bachelor Degree of a recognised University or Institute. (ii) five years experience in Administration or Establishment work in a Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body. Desirable:- Two years experience of Accounts work. Note1: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	3. Director, Ministry of Coal – Member.	
---	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5.Administrative Officer Grade-I.	3* (2021) *Subject to variation dependent on workload.	General Civil Service, Group- 'A', Gazetted, Non –Ministerial.	Level- 10 (Rs.56100-177500).	Selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Two years.	By Promotion failing which by deputation (Including Short-Term Contract)

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Administrative Officer Grade III with three years regular service in Level-7 (Rs.44900-142400) in the pay matrix and having successfully completed the mandatory training of two to four weeks in the field of Administration, Establishment and Accounts as prescribed by the Department. Note 1: The service rendered by the Superintendent (Now Re-designated as administrative Officer, Grade-III) on regular basis shall be taken into Account for the purpose of qualifying service for promotion to the post of Administrative Officer Grade-I. Note 2: Where Juniors who have completed their</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: 1. Member of the Union Public Service Commission – Chairman; 2. Joint Secretary, Ministry of Coal – Member; and 3. Coal Controller – Member. Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary.</p>

<p>qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract): Officers of the Central Government or State Governments or Union territories administration or Autonomous or Statutory Organisation or Public Sector Undertaking or Recognised University or Research Institution.</p> <p>Essential:-</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or (ii) with two years of regular service in level-9 (Rs. 53100-167800/-) or Level-8 (Rs. 47600-151100/-) pay matrix in the parent cadre or Department and</p> <p>(B) Possessing the following educational qualification and experience:-</p> <p>(i) Bachelor Degree of a recognised University/Institute (ii) three years experience in Administration or Establishment work in a Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous body or Statutory body.</p> <p>Desirable:- One year of experience of Accounts work.</p> <p>Note1: The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six year as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>considering confirmation) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary, Ministry of Coal – Chairman;</li> <li>2. Coal Controller – Member; and</li> <li>3. Director, Ministry of Coal – Member.</li> </ol>	
---	---	--

[F. No. 18/03/2016-ASO/CPAM]

P.S.L. SWAMI, Director